

## **POLITICA INTEGRATA PER L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

L'obiettivo primario di **Chiarlone Officine s.r.l.** (di seguito Chiarlone) è lo sviluppo sostenibile dell'azienda sul territorio in cui opera e, al tempo stesso, la salute e la sicurezza per i propri lavoratori e tutti quelli che a diverso titolo, possono entrare sui luoghi di lavoro aziendali.

Chiarlone considera gli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza in tutte le attività aziendali, identificando e gestendo i potenziali rischi per le persone e per l'ambiente.

Chiarlone ha scelto di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati in un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 e in un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei lavoratori conforme allo standard UNI ISO 45001:2018.

La Chiarlone ritiene che l'impegno nei confronti della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori sia un obiettivo di fondamentale importanza e pertanto confida nella collaborazione di tutte le parti interessate al fine di ottenere una corretta gestione delle proprie attività e processi.

La Chiarlone ha quindi definito le seguenti linee di indirizzo:

1. **Conformità legislativa:** garantire la conformità alla legislazione italiana in materia di salute, sicurezza e ambiente.
2. **Ruoli e responsabilità:** garantire che siano definiti e conosciuti da tutto il personale aziendale i compiti e le responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza a qualsiasi livello.
3. **Consapevolezza:** garantire le adeguate competenze e la piena consapevolezza di tutti i lavoratori al fine di ridurre significativamente i rischi di carattere ambientale, di salute e di sicurezza.
4. **Comunicazione:** garantire la comunicazione delle performance ambientali e di sicurezza dell'azienda a tutti i soggetti interessati.

La Direzione della Chiarlone si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione integrato ed in particolare a:

- Predisporre la Politica, riesaminarla periodicamente per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali;
- Garantire che la Politica sia diffusa, compresa e attuata a tutti i livelli;
- Verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione, promuovendo azioni di miglioramento;
- Garantire il rispetto della Legislazione, Normative e Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione e ove la stessa legislazione risultasse carente o inesistente, osservare le proprie regole interne nei confronti della tutela ambientale;

- Migliorare nel continuo il programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica Ambientale per aumentarne la consapevolezza e dotarsi delle risorse, umane e strutturali, necessarie per l'attuazione il mantenimento del sistema di gestione ambientale;
- Promuovere verso i propri fornitori adeguate misure di tutela ambientale;
- Migliorare l'efficienza dei propri processi minimizzando, coerentemente con le esigenze aziendali, il consumo dei materiali e delle risorse energetiche, la produzione di rifiuti, gli impatti generati dalle attività di ufficio sugli ecosistemi;
- Sensibilizzare non solo i componenti dell'azienda, ma anche i clienti e i fornitori alle problematiche ambientali, diffondendo la politica ambientale fra le proprie parti interessate;
- Integrare le tematiche ambientali all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.
- Ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- Valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza impegnandosi, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico, all'eliminazione dei rischi o alla loro riduzione alla fonte già in fase di progettazione;
- Programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- Rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- Assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- Limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere esposti al rischio;
- Gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche e garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
- coinvolgere i fornitori al fine di garantire l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi, in caso di affidamento dei lavori all'interno delle unità produttive.

Sono stati definiti opportuni indicatori per tenere sotto controllo i processi aziendali, che saranno riportati nel Riesame della Direzione.

I Responsabili dei rispettivi Sistemi di Gestione hanno il compito e la piena autorità di assicurare il rispetto di quanto sopra enunciato.

Data: 07/10/2020

L'Amministratore Delegato

CHIARLONE OFFICINE S.R.L.  
Amministratore Delegato  
(Dott. Marco Grossi)